



IRLANDE	Plan national RSE
<b>Intitulé officiel</b>	<p><b>Good for Business, Good for the Community: Ireland's national plan for CSR</b></p> <p><i>Bon pour l'entreprise, bon pour la société : le plan national irlandais pour la RSE</i></p>
<b>Date de publication</b>	9 avril 2014
<b>Période d'application</b>	2014-2016
<b>Détails pratiques</b>	<p>Nombre de pages : 44            Format disponible : PDF            Langue(s) disponible(s) : anglais  <a href="#">Version anglaise</a>  <a href="#">Synthèse du plan</a></p>
<b>Cible(s) du plan</b>	Les entreprises, le secteur public, la société dans son ensemble
<b>Pilote(s)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pilote principal :</b>  <a href="#">Ministère de l'Entreprise, de l'Emploi et de l'Innovation</a></li> <li>• <b>Autre pilote :</b>  <a href="#">Forum pour la RSE (The CSR Stakeholder Forum)</a>            Le Forum a été lancé le 25 juin 2014, près de 3 mois après le Plan national pour la RSE, par le Ministre de l'Entreprise, de l'Emploi et de l'Innovation.            Sa création et sa mission sont prévues dans la 4<sup>ème</sup> partie du Plan national.            Le Forum pour la RSE est à la fois chargé du suivi de la mise en place du Plan national et de faire des propositions d'amélioration<sup>1</sup>.            Le Forum contribuera également à la première évaluation du Plan national, en 2016.</li> </ul>

<sup>1</sup> <https://www.djei.ie/en/What-We-Do/Business-Sectoral-Initiatives/Corporate-Social-Responsibility/CSR-Stakeholder-Forum/>

<p><b>Pilote(s)</b></p>	<p>Le Forum comprend actuellement 31 membres venant de trois groupes de parties prenantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Les entreprises (y compris les réseaux et associations professionnelles) : 16 membres</li> <li>➤ Le secteur public (y compris les représentants des principaux ministères concernés par la RSE, la Commission des droits de l'Homme et de l'égalité, l'autorité de la normalisation, les agences chargées de la promotion du commerce et des investissements à l'étranger,...) : 11 membres</li> <li>➤ La société civile (1 ONG, 1 syndicat, 1 école de commerce, 1 expert) : 4 membres</li> </ul> <p><a href="#">Lien vers la liste complète des membres du Forum</a></p> <p>Selon la septième partie du Plan national, le Plan devrait faire l'objet d'une revue par les pairs au niveau européen.</p>
<p><b>Processus de construction du plan (parties prenantes impliquées)</b></p>	<p>Le Plan national pour la RSE de 2014 découle directement du Plan national pour l'Emploi de 2013 dont l'une des mesures pour développer l'emploi est justement la mise en place de ce Plan RSE.</p> <p>Ces deux Plans nationaux, RSE et Emploi, constituent deux éléments du plan général du Gouvernement irlandais visant à faire de l'Irlande, à l'horizon 2020, un pays « <i>reconnu comme moderne, juste, socialement inclusif et comme une société équitable reposant sur une économie productive et florissante</i> ».</p> <p>Même si des experts représentant diverses parties prenantes ont été consultés, le Plan national est en majeure partie une co-production du Ministère de l'Entreprise, de l'Emploi et de l'Innovation et de <a href="#">BITC Ireland (Business in the Community)</a>.</p> <p>BITC Ireland est un réseau d'entreprises qui travaille pour la promotion de la RSE en Irlande. Il a été créé en 2000 et compte parmi ses membres 60 des plus grandes entreprises irlandaises.</p> <p>BITC Irlande met en place un bon nombre des outils prévus par le plan national pour la RSE.</p> <p>En plus de celui de l'Entreprise, de l'Emploi et de l'Innovation, d'autres ministères ont été impliqués dans l'élaboration du Plan national, notamment ceux en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ de l'Environnement</li> <li>➤ des Finances</li> <li>➤ de la Protection sociale</li> <li>➤ de la Justice</li> <li>➤ de l'Agriculture.</li> </ul>

<p><b>Sommaire du plan national</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Introduction</li> <li>2. Le contexte national et international et les points stratégiques</li> <li>3. Le panorama de la RSE en Irlande</li> <li>4. Principes, objectifs et livrables</li> <li>5. Piliers de la RSE du Plan national de l'Irlande</li> <li>6. Etapes et actions prioritaires</li> <li>7. Suivi de la mise en place du Plan</li> </ol> <p>Annexes :</p> <p>annexe 1 « Référentiels internationaux sur la RSE », annexe 2 : « Informations clés sur la RSE ».</p>
<p><b>Description du plan</b></p>	<p>Les deuxième et troisième parties du Plan correspondent à un état des lieux de la RSE en Irlande et à l'international.</p> <p>La quatrième partie précise les enjeux et objectifs du Plan national.</p> <p>Les objectifs du plan sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Sensibiliser à la RSE les entreprises et la société dans son ensemble.</li> <li>➤ Encourager les entreprises à développer et mettre en œuvre des politiques et des pratiques en matière de RSE et les intégrer dans leurs opérations commerciales de base.</li> <li>➤ Inciter les PME à développer des pratiques RSE.</li> <li>➤ Accroître la transparence et le reporting RSE chez les entreprises opérant en Irlande.</li> <li>➤ Renforcer les principes de la RSE dans les organismes publics dans le cadre de leurs activités.</li> </ul> <p>La cinquième partie constitue le cœur du Plan : elle présente chacun des « 5 piliers » sur lesquels repose le Plan national :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Le cadre de travail</li> <li>➤ L'environnement</li> <li>➤ Le marché</li> <li>➤ La communauté (la société)</li> <li>➤ Le secteur public.</li> </ul>

Description du plan

Ireland's National CSR Plan focusses on 5 key Pillars:



Description du plan

Pour chaque pilier, le déroulé est le même :  
1) Les sous thématiques du pilier  
Extrait :



Description du plan

2) Les enjeux du pilier dans le contexte irlandais  
Extrait :

## 5.1 Workplace Pillar

Conditions of employment and the workplace environment underpin successful businesses. For Ireland to attract and retain the best talent, we must demonstrate a commitment to good workplace practices. Motivated and engaged employees are better able to deliver productivity, good customer service and innovation, which contribute to business success and support the overall reputation of the business.

There is already a wide range of national and EU legislation guiding the CSR Workplace Pillar. However, CSR best practice highlights the importance of proactive and strategic HR policies which go beyond compliance and incorporate a focus on employee participation, wellbeing, training and career development opportunities. There are many examples of companies in Ireland which provide a wide range of innovative best practice CSR initiatives for their employees, including Employee Assistance programmes, flexible working arrangements, promotion of diversity, staff consultation fora, worker directors, collective bargaining, etc. Active management of equality and diversity measures has been positively associated with measurably better business performance – specifically with higher levels of labour productivity, business innovation and employee retention.<sup>14</sup>

In addition to the information resources provided by the State Workplace Relations<sup>15</sup>, many business associations in Ireland (IBEC, ISME, Small Firms Association, Chambers Ireland, etc.) also provide a range of services and advice on HR best practice in all of the workplace topics. The "Excellence Through People"<sup>16</sup> Scheme and the "Business Working Responsibly Mark" provide comprehensive frameworks for enterprises to benchmark their workplace practices and seek improvements. There are also a number of professional bodies such as the Chartered Institute of Personnel & Development which enterprises can join, which provide best practice information on the latest developments in HR as well as practical advice on workplace practices.

The State is active in this area through a variety of instruments, including legislation, provision of information, regulation, and in its own role as an employer.

**Description du plan**

3) Présentation de diverses problématiques liées au pilier dans un tableau à deux colonnes : dans une colonne sont rappelés les dispositifs contraignants (lois et textes réglementaires nationaux ou européens) ou volontaires (codes, chartes, outils), dans l'autre colonne sont listées des bonnes pratiques en lien avec ces dispositifs.  
Extrait :

<b>WORKPLACE</b>	
From Legislative Obligations.....to Best Practice Initiatives	
Key Policy Instruments and Guidance	Sample Best Practice CSR Activities
<b>CONDITIONS OF EMPLOYMENT</b>	
<p><b>Statutory Obligations, e.g.:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Payment of Wages Act, 1991</li> <li>&gt; Protection of Employees (Part-Time Work) Act, 2001</li> <li>&gt; National Minimum Wage Act, 2000</li> <li>&gt; Protection of Young Persons in Employment Act, 1996</li> <li>&gt; Terms of Employment (Information) Act, 1996</li> <li>&gt; Industrial Relations Acts</li> </ul> <p><b>Guidance Documents, e.g.:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Code of Practice on Access to Part-Time Working (S.I. No. 8 of 2006)</li> <li>&gt; Code of Practice for Protecting Persons Employed in other People's Homes (S.I. No. 239 of 2007)</li> <li>&gt; Code of Practice for Employers and Employees on the Prevention and Resolution of Workplace Bullying (Health &amp; Safety Authority (HSA))</li> </ul>	<p><b>Best Practice, e.g.:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Company HR policies</li> <li>✓ Transparency in terms and conditions, reward practices, etc.</li> <li>✓ Training and career development opportunities</li> <li>✓ Company bonus and Pension Schemes</li> <li>✓ Health related benefits</li> <li>✓ Sports and Social benefits</li> <li>✓ Workplace Innovation Programmes</li> <li>✓ Participation in workplace improvement and benchmarking programmes, e.g. 'Great Place to Work', 'Excellence Through People'</li> </ul>

La sixième partie définit les actions prioritaires liées aux objectifs du Plan national.

La septième partie indique les modalités d'évaluation et de révision futures du Plan national.

<b>Bilan / état des lieux de l'existant</b>	Les deuxième et troisième parties du Plan correspondent à un état des lieux de la RSE en Irlande et à l'international. Le chapitre 5 liste un ensemble de dispositifs contraignants (lois et textes réglementaires nationaux ou européens) ou volontaires (codes, chartes, outils) servant de base au Plan national.
<b>Actions / mesures</b>	Sept actions prioritaires sont définies dans la sixième partie du Plan national : 1) Mettre en place un Forum pour la RSE sous la responsabilité du Ministère de l'Entreprise, de l'Emploi et de l'Innovation (voir plus haut, dans la rubrique « Pilotes ») 2) Constituer une base de référence sur les activités RSE via l'autorité publique en charge de la normalisation ( <i>National Standards Authority of Ireland</i> ) 3) Développer des collaborations avec les parties prenantes clés pour sensibiliser à la RSE et diffuser les bonnes pratiques 4) Encourager et soutenir les programmes des organismes clés de la RSE pour développer la RSE dans les PME 5) Voir comment les agences gouvernementales en charge des entreprises peuvent promouvoir la RSE auprès de celles-ci 6) Identifier des actions à développer pour la pratique de la RSE dans le secteur public 7) Développer des politiques publiques en vue d'encourager les pratiques responsables et durables des entreprises.
<b>Niveau de priorité des actions</b>	Sept actions prioritaires sont présentées dans la sixième partie du plan.
<b>Tableau de bord de pilotage</b>	/
<b>Suivi</b>	A partir de 2016, le plan fera l'objet d'une révision au moins tous les trois ans : des consultations seront mises en place pour l'évaluer et l'améliorer.
<b>Autre(s) particularité(s)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Un site Internet est dédié au plan : <a href="http://www.csrhub.ie">www.csrhub.ie</a></li> <li>➤ La <a href="#">base de données de bonnes pratiques</a> de BITC est nommée comme référence dans le plan.</li> </ul>